

PROCESSO	IDENTIFICAÇÃO	VERSÃO	FOLHA Nº
PLANO DE TRABALHO ANUAL - 2025	DS.05	04	1 DE 5
ELABORADO POR: Cárita Celine da Silva Borges	DATA: 29/11/2024	REVISADO POR: Diretoria Executiva Conselho Fiscal Conselho de Curadores	DATA: 29/11/2024 29/11/2024 29/11/2024
		APROVADO PARA USO POR: Ricardo Alves Mendes	DATA: 29/11/2024

I - INTRODUÇÃO

O presente plano de trabalho tem por objetivo apresentar de maneira otimizada as atividades que serão implementadas para consecução da finalidade da Fundação Tiradentes no período de 01 de janeiro a 31 de dezembro 2025, conforme previsão estatária.

A transição da Direção Executiva, a imperiosa necessidade de fortalecimento do relacionamento da Fundação Tiradentes com seu principal parceiro (a Polícia Militar), o resultado deficitário no ano de 2024, o realinhamento estratégico com foco na missão primeira do ente fundacional (a promoção da assistência social e apoio à saúde do Policial Militar), a não compulsoriedade da contribuição com o Fundo de Assistência Social, além do novo formato de parceria para desenvolvimento do Programa Fardamento, impuseram profundos ajustes de gestão ao ano de 2025.

O encerramento das atividades da Faculdade da Polícia Militar (Programa Educacional), cuja transferência da manutenção foi avançada no segundo semestre do ano de 2024, permitirá, além da redestinação da taxa estatutária, o emprego de esforços na melhoria dos serviços assistenciais promovidos pela Fundação.

A continuidade do Programa Fardamento, com base no Termo de Fomento assinado também no segundo semestre de 2024, por sua vez, traz desafios inerentes ao relacionamento com o beneficiário, mas permitirá o fortalecimento da relação com a Instituição PM, e ainda, o avanço institucional no novo formato de prestação de contas desta modalidade de parceria com o Estado. A expertise a ser desenvolvida refletirá o amadurecimento institucional facilitando o uso de recursos mobilizados via fomento.

No que se refere à redução de programas para consequente realinhamento de foco a assistência social e à saúde, em que pese as restrições orçamentárias e financeiras, o objetivo é avançar na qualidade do serviço prestado, como forma de mitigar o risco de desvinculação de beneficiários, e consequente queda de receita. Em consequência, serão intensificadas as ações para mobilização externa de recursos, em especial para as atividades relacionadas à assistência à saúde. Neste diapasão, do ponto de vista de estrutura predial, apesar da importância estratégica da futura sede em terreno próprio, o Hospital do Policial Militar assume prioridade.

PLANO DE TRABALHO ANUAL - 2025**DS.05****04****2 DE 5**

Somadas às medidas supra, a otimização de processos internos e redução de gastos permitirá encerrar o ano de 2025 sem resultado negativo, garantindo a preservação do patrimônio destinado a finalidade institucional, a perenidade e saúde financeira da Fundação. Destaca-se que as áreas de propriedade da Fundação, relacionadas ao Programa Habitacional, perdem a relevância estratégica no cenário em que o referido programa se apresenta de baixíssimo alcance junto ao corpo de beneficiários. Nestes casos, busca-se a venda dos imóveis como forma de fortalecer a capacidade de manutenção do patrimônio com relevância estratégica para a Instituição.

Por fim, retoma-se a linha de ação primeira para o ano de 2025: o realinhamento estratégico com foco na missão principal do ente fundacional (a promoção da assistência social e apoio à saúde do Policial Militar). Recurso orçamentário oriundo da receita da Fundação, decorrente da taxa estatutária, também poderá ser revertido a esta finalidade, conforme proposta orçamentária e suas possíveis revisões.

É importante ressaltar que todos os objetivos delineados neste Plano de Trabalho serão executados em conformidade com o Estatuto, Regulamento Geral de Benefícios, Termos de Cooperação Técnica, Fomento, Convênios e demais normativas institucionais, bem como o que determina a Curadoria de Fundações do Ministério Público Estadual.

II – Metodologia

As decisões estratégicas e direcionamentos dos recursos fundacionais são amplamente discutidos em colegiado com poder decisório e fiscalizatório.

O Conselho de Curadores, mais alto órgão da Fundação Tiradentes, com o suporte do Conselho Fiscal, avalia, autoriza, acompanha e fiscaliza, não só o plano de trabalho anualmente proposto, como também os desdobramentos decorrentes de sua aplicação, consoante Estatuto Fundacional.

Os atos de gestão, pertinentes à Diretoria Executiva, diligenciam a estratégia, projetos, processos e atividades diversas a fim de que o Plano de Trabalho e respectivo plano orçamentário sejam implementados e cumpridos. Fatores inesperados ou riscos e oportunidades concretizados que imponham redirecionamento ao longo do ano são pautados em reuniões extraordinárias dos Conselhos, a fim de que quaisquer atos que difiram do planejado, sejam discutidos, antes de implementados, ou autorizados *ad referendum* conforme urgência das medidas. Já o planejado e autorizado, é acompanhado por meio das reuniões ordinárias em que são apresentados os resultados parciais, inclusive com avaliação de auditoria externa independente.

III - MATRIZ DE PROGRAMAS, OBJETIVOS, SÍNTESE DAS AÇÕES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- 1) PROGRAMA SERVIR
- 2) SERVIÇOS COMPARTILHADOS E ADMINISTRATIVOS
- 3) PROGRAMA PROERD
- 4) PROGRAMA EDUCACIONAL E SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL (Em encerramento)

1) PROGRAMA SERVIR		
OBJETIVO GERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	SÍNTESE DAS AÇÕES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
1)1 - Assistência Social Ampla, incluindo o suporte assistencial em situações emergenciais e de vulnerabilidade social, bem como promoção de longevidade e qualidade de vida.	A - Promover, ao beneficiário, apoio para seu bem-estar profissional e social, qualidade de vida e longevidade.	<p>I. Serviços assistenciais em geral – reembolso, ajuda de custo, auxílio financeiro, doações, assistência funerária, transporte de ambulância, dentre outros.</p> <p>II. Aquisição de insumos, materiais e equipamentos em geral para atendimento às demandas funcionais do programa.</p> <p>III. Serviços de utilidades e gastos em geral para manutenção do programa.</p> <p>IV. Implantação de projetos com ênfase na qualidade de vida, saúde física, saúde mental, longevidade e bem-estar social.</p> <p>V. Apoio e/ou realização de atividades voltadas para a edificação emocional e espiritual do beneficiário.</p> <p>VI. Apoio e/ou realização de atividades voltadas a qualificação profissional do beneficiário.</p> <p>VII. Realização de atividades voltadas ao fortalecimento da imagem institucional.</p>
	B - Apoiar as questões Habitacionais.	<p>VIII. Administração, manutenção e reforma das residências de propriedade da Fundação Tiradentes.</p> <p>IX. Parcerias com entes privados e públicos para disponibilização de acesso a créditos imobiliários, dentre outras alternativas.</p>

PLANO DE TRABALHO ANUAL - 2025

DS.05

04

4 DE 5

1)2 - Suporte logístico e de instrumentalização ao HPM – Hospital do Policial Militar, Policlínica de Valparaíso e outras unidades afins.	A - Apoiar a promoção de saúde e assistência desenvolvida pela Polícia Militar, direcionada ao beneficiário.	X. Aquisição de materiais de consumo, equipamentos hospitalares e odontológicos, em apoio a saúde. XI. Apoio a melhoria estrutural nos ambientes de atendimento ao beneficiário. XII. Suporte institucional para fortalecimento e execução de sua política de saúde e assistência.
--	---	--

2) SERVIÇOS COMPATILHADOS E ADMINISTRATIVOS

OBJETIVO GERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	SÍNTESE DAS AÇÕES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
2)1 – Estrutura de serviços compartilhados e administrativos necessários para o desenvolvimento das atividades indiretas de todos os programas institucionais, com vistas ao fortalecimento fundacional.	A - Suportar a Gestão Estratégica, tática e operacional.	I. Serviços de gestão, desenvolvimento de projetos, dentre outras atividades voltadas a consecução dos objetivos estratégicos.
	B – Executar atividades administrativas complementares e de suporte aos programas fins.	II. Serviços de gestão administrativa em geral, incluindo despesas com infraestrutura predial e equipamentos, insumos, assessorias especializadas e implementação de soluções tecnológicas para o aprimoramento e integração de dados, dentre outras.

3) PROGRAMA PROERD

OBJETIVO GERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	SÍNTESE DAS AÇÕES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
3)1 – Suporte a Polícia Militar na execução do PROERD GOIÁS – Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência.	A – Oferecer estrutura de suporte administrativo ao PROERD GOIÁS, em cumprimento ao Termo de Permissão de Uso de Bem Público (Processo 26.401.371/2005).	I. Apoio administrativo e estrutural para aplicação do PROERD GOIAS, por meio da mobilização de recursos destinados a execução do programa.

4) PROGRAMA EDUCACIONAL E DE SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL

OBJETIVO GERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	SÍNTESE DAS AÇÕES E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS
----------------	---------------------	--

PLANO DE TRABALHO ANUAL - 2025**DS.05****04****5 DE 5**

4)1 – Preservação da imagem da Fundação Tiradentes e Polícia Militar no encerramento das atividades de gestão da Faculdade da Polícia Militar.	A – Cumprir com as obrigações necessárias a Transferência de Manutenção da FPM – Faculdade da Polícia Militar.	I. Encerramento das atividades relacionadas ao programa educacional, mediante conclusão as ações necessárias a completa transferência de manutenção da Faculdade da Polícia Militar - FPM, cumprindo os compromissos contratuais assumidos.
---	---	---

Goiânia-GO, 28 de novembro de 2024.

Ricardo Alves Mendes – Cel PM RR
Diretor Presidente

Carlos Antônio Borges – Cel PM RR
Diretor Administrativo

Cárita Celine da Silva Borges – Ten Cel PM
Diretora Financeira