

A line of police officers in uniform standing in formation outdoors. The officers are wearing tan uniforms and black caps. They are standing in a line on a paved area, possibly a street or a parade ground. The background shows trees and a building. The image is framed by a large teal shape on the right side.

BALANÇO SOCIAL

2022



COMPOSIÇÃO ATUAL

CONSELHO FISCAL

Presidente – Conselho Fiscal
Coronel PM RR Victor Dragalzew Júnior

Membros

Professor Jônathas Silva
Tenente Coronel Carlos Ney Silva

CONSELHO CURADORES

Presidente – Conselho Curadores
Coronel PM RR Joneval Gomes de Carvalho (Representante Veteranos)

Membros

Cel PM José Lemos da Silva Filho (Representante Oficiais)
3º Sargento Jefferson dos Santos Paiva (Representante Praças)
Coronel PM RR Cleber Aparecido Santos (Nato/Diretor Presidente)
Desembargador do TJGO Marcus da Costa Ferreira
Dr. Waldemar Naves do Amaral
Luís Carlos da Fonseca Rosas
Wilson José Vian

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Coronel PM RR Cleber Aparecido Santos

Diretores

Tenente Coronel PM Cláudia da Silva Lira – Diretora Financeira
Tenente Coronel PM Carita Celine da Silva Borges – Diretora Administrativa

Sumário

Palavra do diretor-presidente	6
Contexto organizacional	9
Governança	13
Conselho de curadores	14
Conselho fiscal	15
Diretoria executiva	15
Comissão específica	16
Código de princípios institucionais	16
Desenvolvimento do programa servir	17
Assistência social ampla	18
Visitas assistenciais	19
Assistência póstuma	20
Transporte ambulância	21
Principais atendimentos assistenciais	22
Gympass	27
Habitacional	28
Apoio institucional à saúde – HPM	30
Desenvolvimento do programa fardando você	35
Desenvolvimento do programa educacional e sustentabilidade	39
Faculdade da polícia militar	40
Proerd goiás	43
Desenvolvimento dos serviços compartilhados e administrativos	44
Parcerias institucionais	45
Mobilização de recursos financeiros	45
Comunicação e relacionamento	47
Pesquisa de satisfação – nps (net promote score)	48
Projeto podcast faz toda diferença	48

Ações institucionais	51
Gestão de pessoas	53
Infraestrutura patrimonial	53
Desempenho econômico-financeiro	54
Número de pessoas	56

Lista de tabelas

Tabela 1 - Atendimentos – programa de assistência social	22
Tabela 2 - Atendimentos – programa de apoio institucional e assistência à saúde	34
Tabela 3 - Resultado econômico-financeiro	55
Tabela 4 - Recursos humanos	56

Lista de figuras

Figura 1 - Reorganização institucional	11
Figura 2 - Mapa estratégico	12
Figura 3 - Conselho de curadores	15
Figura 4 - Transporte ambulância	21
Figura 5 - Gympass	27
Figura 6 - Parecer jurídico – sei/governadoria – d00033123933	32
Figura 7 - Entrega de materiais de formatura para todos os alunos oficiais da formação CHOA, CFO e COS	37
Figura 8 - Entrega de divisas – alunos da formação uchoa	38
Figura 9 - Programa de saúde do policial militar	41
Figura 10 - Formaturas das primeiras turmas de biomedicina e educação física	42
Figura 11 - Estágio e formação – cultura militar	42
Figura 12 - Mobilização de recursos	46
Figura 13 - Quadro café com veterano	49
Figura 14 - Entrevistas – candidatos às eleições/2022	49
Figura 15 - Reunião 9ª promotoria de justiça	52



PALAVRA DO DIRETOR-PRESIDENTE

**ALAVRA
O DIRETOR**

Iniciamos o ano de 2022 ainda com a sombra da pandemia. A Fundação Tiradentes manteve destinação de recursos para a realização de exames em casos suspeitos de Covid, além do suporte e acompanhamento de outros poucos casos.

Apesar dos dias de incerteza, houve oportunidades para a implantação de muitos projetos. Conseguimos voltar a realizar a ação que nos aproxima dos militares do interior. Um passo importante, tanto para o nosso relacionamento com cada um deles, como também para facilitar o acesso aos serviços, convênios e ações que a Fundação Tiradentes realiza.

O Fundação em Ação aconteceu entre os dias 8 e 11 de agosto no 4º BPM de Anápolis, quando foi disponibilizado o acesso a diversos serviços aos militares que residem na região, como distribuição de fardamento, serviços assistenciais, Gympass, além das novas parcerias com a Pouplex e Unimed Anápolis.

Foram atendidos mais de 300 militares no 4º BPM Anápolis pelo Programa Fardando Você. Este foi o primeiro Fundação em Ação realizado no pós-pandemia, com toda segurança e a certeza de que isso é fundamental no processo de descentralização dos serviços e aproximação das necessidades dos beneficiários, que é nosso objetivo maior.

Neste ano também foram feitos grandes investimentos no estabelecimento de parcerias para agregar ao que a Fundação Tiradentes já oferece. Essa oportunidade nasceu de uma necessidade premente dos nossos militares durante a pandemia da Covid-19. Com a demanda urgente por leitos de UTI, firmamos parceria com o Hospital Santa Bárbara com

a oferta de 10 leitos preferenciais. Foi um sucesso. Hoje, esta parceria não está mais em operação pela falta de demanda, mas abriu uma grande janela de oportunidade. Com isso, novos convênios e parcerias foram firmadas: Unimed Anápolis e um projeto piloto com atendimento de saúde para quem não possui Ipasgo; Poupex, para financiamentos imobiliários; Totum Saúde, para cirurgia refrativa com a mais alta tecnologia e profissionais reconhecidos internacionalmente; CRD Medicina Diagnóstica, para exames de imagem; e também o CDI, Centro de Diagnóstico por Imagem, este firmado no ano passado. E não queremos parar por aí. Para 2023, novos braços estão chegando para trazer ainda mais excelência e atendimento de qualidade para o nosso beneficiário.

Aliado aos novos serviços, precisamos avançar na nossa estrutura. Após a compra da área próxima à Academia de Polícia Militar, no Setor Universitário, dentro do nosso plano estratégico, começamos o ano desenvolvendo o projeto para esse fim. Inicialmente, iremos aproveitar a estrutura existente, e reformá-la para abrigar os primeiros serviços da Fundação Tiradentes que serão destinados para o local, ou seja, o serviço social e os atendimentos de saúde que hoje são feitos na sede da Fundação. Este é um caminho sólido para a construção do nosso Centro de Longevidade e Qualidade de Vida, nosso principal foco para garantir a saúde dos nossos militares e de seus familiares. Temos previsão de entrega para meados de 2023. Muito trabalho ainda por fazer, para construir algo que será fundamental para a corporação, na garantia da sua saúde e bem-estar, missão principal da Fundação Tiradentes.



**CONTEXTO
ORGANIZACIONAL**

CONTEXTO
ORGANIZACIONAL

O ano de 2022 apresentou uma realidade marcada pelo pós-pandemia em contexto global. A pandemia pela Covid-19, declarada em março de 2020, deixou seus profundos impactos na economia brasileira e mundial, ainda em fase de recuperação e reestruturação.

A Fundação Tiradentes, em todo este período pandêmico, utilizou-se dos frutos de anos de planejamento e rigorosa gestão financeira para o atendimento das necessidades fundacionais no suporte aos beneficiários investindo R\$ 5.106.263,10 só em ações decorrentes da pandemia, sem deixar de avançar em seus objetivos estratégicos, especialmente os relacionados à perenidade.

Com Reflexo do contexto inflacionário, despesas financeiras e aumento de custos de produtos e serviços, são apontados impactos no resultado da instituição, contudo, sem afetar o objetivo estratégico de aquisição de terreno próprio, financiado após leilão de aquisição ocorrido em dezembro de 2020. Tal aquisição, além de ser diretamente relacionada à perenidade fundacional, é fundamental para os avanços de investimentos na área social e de saúde do beneficiário, em virtude de graves restrições nestes setores serem decorrentes de unidades de serviços sediadas em terrenos do Estado.

Cabe ressaltar importante cenário concretizado ao longo de 2022, onde a categoria de policiais militares veteranos aumentou sensivelmente em relação à categoria composta pelo corpo de beneficiários em serviço ativo. Essa alteração vem redirecionando as ações, anteriormente pouco voltadas a este público-alvo, que assume relevância estratégica.

Em consonância com este cenário, os programas fins foram reorganizados para refletir os desafios apresentados pela conjuntura da composição dos beneficiários e melhor adequação estatutária, através da integração dos serviços denominados Programa Servir.

Neste formato, o programa servir é subdividido em ações sociais, ações de saúde, e ações de apoio à saúde executada pela Instituição PM (HPM, Policlínica e demais unidades). As ações sociais, com previsão regulamentar e estatutária, seguem agrupadas. As ações de saúde, por sua vez, passam a ser divididas para clarear aquilo que reflete a manutenção do programa de apoio de assistência à saúde, agora renomeado, para que agrupe as ações fundacionais em suporte às ações de saúde executadas pela Instituição Polícia Militar. Porém, separa-se as ações de saúde executadas integralmente pela Fundação Tiradentes, por meio de contratação e parcerias diversas. Tais ajustes facilitarão a decisão de reinvestimento dos resultados gerados em iniciativas de maior sustentabilidade e alcance, sem risco de infringir requisitos estatutários e legais.

A reorganização institucional está ilustrada na figura a seguir:

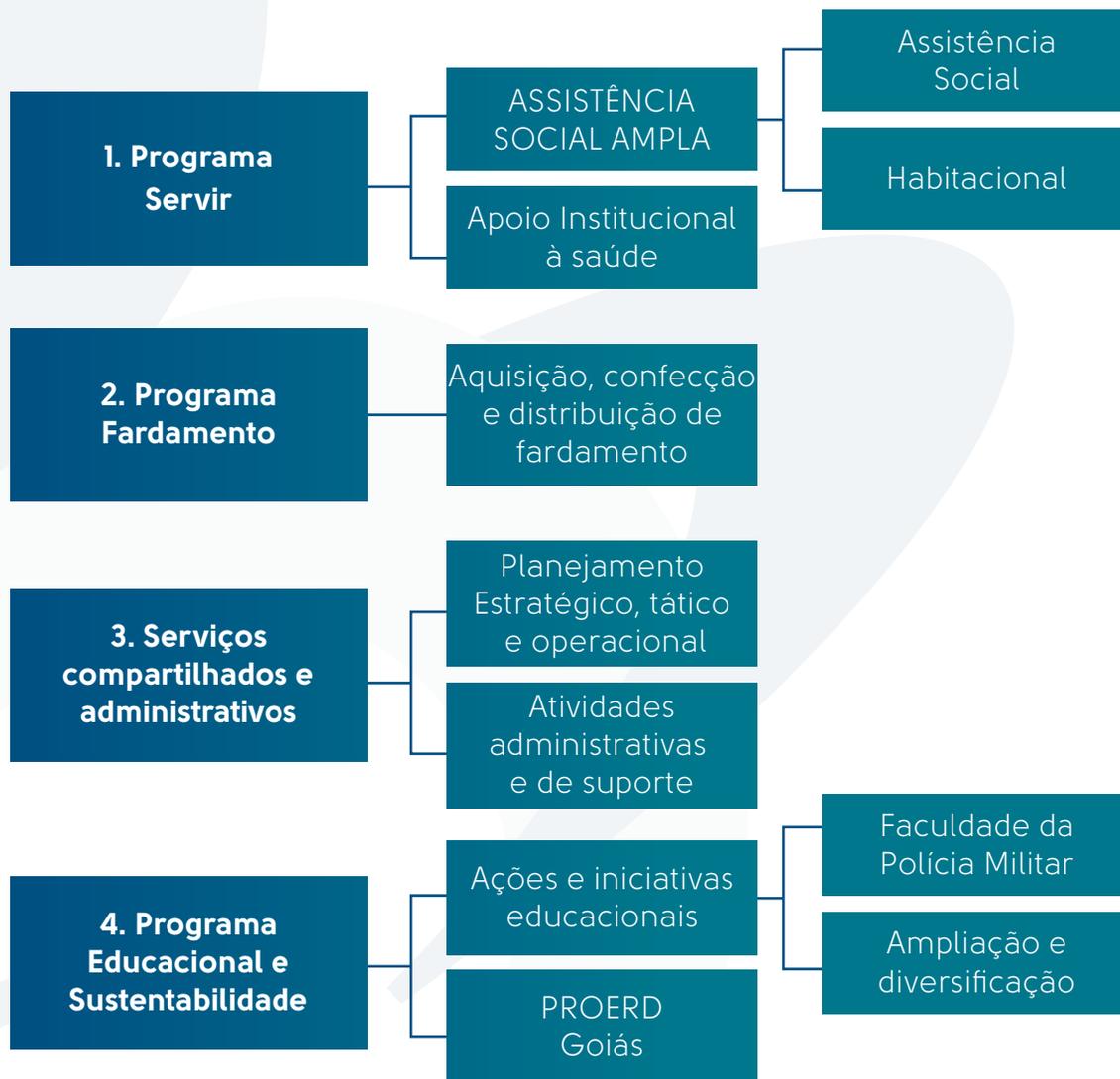


Figura 1 – Reorganização Institucional

Simultaneamente, houve atualização da essência Estratégica refletida no mapa a seguir, considerando horizonte 2022-2027.

MISSÃO: Promover ao policial militar do Estado de Goiás, ativo e veterano, e a sua família, beneficiários da Fundação Tiradentes, apoio para seu bem-estar social, qualidade de vida e longevidade.

VISÃO: Entregar produtos e serviços relevantes e inovadores, com acolhimento e resolutividade, gerando crescimento socioeconômico

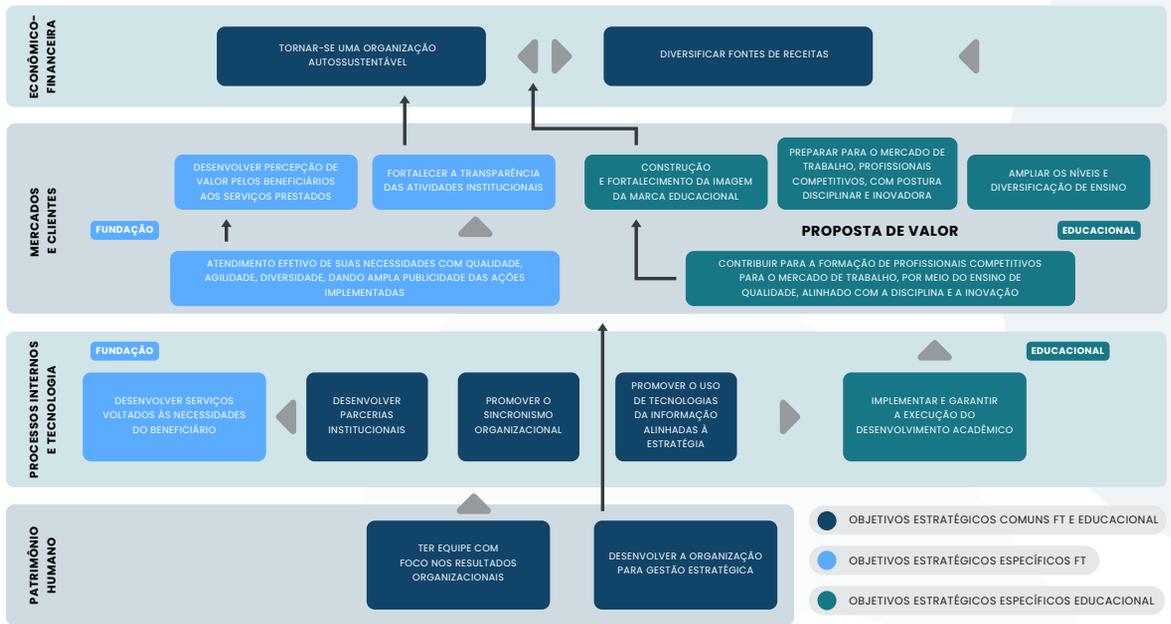


Figura 2 – Mapa Estratégico



GOVERNANÇA

GOVERNANÇA

A Fundação Tiradentes continuamente busca aprimorar sua governança, de maneira a zelar pelos princípios, valores e estratégia traçados, visando garantir a longevidade e cumprimento da missão institucional.

Todos os integrantes da governança fundacional, conselheiros e diretoria, exercem suas atribuições em caráter voluntário, cujo termo de compromisso é objeto de aprovação e inspeção do Ministério Público.

Nesse sentido, seguem informações sobre as instâncias de governança, papel, atribuição e iniciativas desenvolvidas.

CONSELHO DE CURADORES

O Conselho de Curadores, mais alto órgão da Fundação Tiradentes, avalia, autoriza, acompanha e fiscaliza o plano de trabalho anualmente proposto, como também os desdobramentos decorrentes de sua aplicação, consoante Estatuto Fundacional. Além disso, de modo geral, é órgão de orientação, supervisão e decisão superior da Fundação, tendo como competência central cumprir e fazer cumprir o referido Estatuto. Estatutariamente, é previsto o mínimo de duas Reuniões Ordinárias anuais, podendo haver Reuniões Extraordinárias a depender da necessidade. Nesse sentido, em 2022 foram realizadas efetivamente 06 Reuniões Extraordinárias e 02 Reuniões Ordinárias, de modo que, dentre os temas analisados e deliberados nas reuniões destacam-se:

- Aprovação da prestação de contas do exercício de 2021;
- Eleição e posse do Presidente do Conselho;
- Autorização para alienação de veículos da Fundação, considerando os muitos anos de uso, alto custo de manutenção e desgaste excessivo;
- Aprovação do Plano de Trabalho para o ano de 2022;
- Deliberação favorável à prestação de contas relativa ao 1º semestre de 2022, tendo em vista o relatório da auditoria externa, elaborado pela empresa CONSULCAMP;
- Autorização de Sistema de Energia Solar no Terreno da Fundação Tiradentes, bem como o respectivo financiamento bancário;
- Aprovação do Plano de Trabalho e Proposta Orçamentária para o ano de 2023, Aprovação da adequação da proposta orçamentária de 2022, Autorização de doação com encargo oriunda das Emendas Parlamentares 2509 e 1693, direcionadas à Fundação Tiradentes, bem como a execução das referidas Emendas e concretização das metas constantes no referido Plano de Trabalho. Pautas estas que, até o fechamento desta edição aguardam a decisão de aprovação do MP.

O Conselho de Curadores é composto por militares representantes dos beneficiários da Fundação Tiradentes, e civis de notório saber e reputação ilibada, totalizando 8 integrantes.



Figura 3 – Conselho de Curadores

CONSELHO FISCAL

O Conselho fiscal tem a responsabilidade de analisar o balanço geral, demonstração de resultados econômicos, planejamento orçamentário, investimento financeiro e empréstimos de qualquer natureza, emitindo parecer para o conselho de curadores, além da apreciação das atividades desenvolvidas pela instituição ao longo do ano.

É composto por três integrantes, sendo que, pelo menos um deles porta diploma de curso superior compatível, conforme previsão estatutária.

A sistemática de reunião estatutária segue o mesmo princípio do conselho de curadores, sendo que no ano de 2022 foram realizadas 06 Reuniões Extraordinárias e 02 Reuniões Ordinárias, que subsidiaram os marcos das reuniões do conselho de curadores.

DIRETORIA EXECUTIVA

A diretoria executiva tem a responsabilidade de gerir e coordenar a execução estratégica e estatutária da Fundação Tiradentes, prestando contas de todos os atos aos conselhos e ministério público de Goiás, composta por três diretores (presidente, administrativo e financeiro), que exercem mandato de cinco anos.

Dentre as ações, destacamos o acompanhamento do planejamento estratégico, fomentação das iniciativas de mobilização de recursos financeiros destinada ao Hospital do Policial Militar – HPM e ampliação das parcerias empresariais, visando diversificar o portfólio de serviços aos beneficiários.

COMISSÃO ESPECÍFICA

Em Reunião Extraordinária do CONSELHO DE CURADORES da FUNDAÇÃO TIRADENTES, ocorrida em 31 de outubro de 2022, foi aprovada a formação de comissão para estudo e apresentação ao Comando Geral da Polícia Militar do Estado de Goiás, a realidade orçamentária para o ano de 2023 em relação à Saúde institucional e Farmamento, com o fim de alinhamento. Ainda, através da comissão formada, será apresentada ao Comando Geral, a intenção de iniciar as tratativas da devolução das áreas públicas sob cessão de uso para a Fundação Tiradentes.

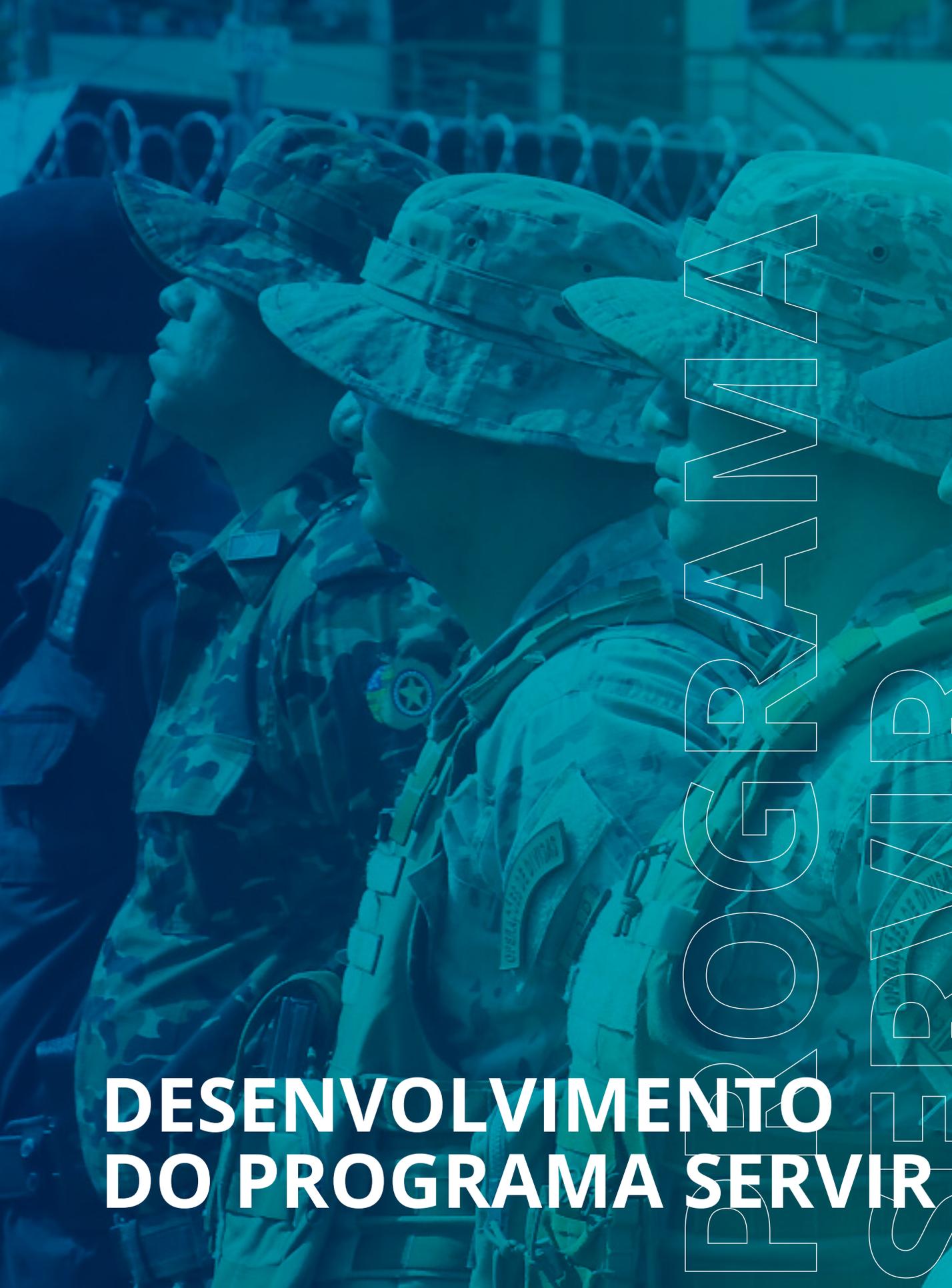
A referida Comissão é composta por: Diretoria Executiva - Tenente Coronel Cláudia e Tenente Coronel Celine; do Conselho Fiscal - Tenente Coronel Carlos Ney; do Conselho de Curadores - Coronel RR Joneval e Coronel Lemos, com pauta ainda sem decisão do MP quanto às questões formais da reunião.

CÓDIGO DE PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS

A consolidação de uma cultura de integridade e valores éticos é uma busca contínua por meio de toda as atividades institucionais.

O código de princípios institucionais fornece parâmetros mínimos para os relacionamentos da Fundação Tiradentes com seus públicos e está disponível para consulta em:

<https://www.tiradentes.org.br/codigo-de-principios-institucionais>



PROGRAMA
SERVIDOR

DESENVOLVIMENTO DO PROGRAMA SERVIDOR

Para garantir o cumprimento da missão fundacional com excelência, a Fundação Tiradentes tem o Estatuto e o Regulamento de Benefícios como pilares para execução dos trabalhos anuais, visando promover ao beneficiário, apoio para seu bem-estar social, qualidade de vida e longevidade, observando condicionantes relativas à saúde física, mental, social e espiritual, alimentação, habitação, transporte, esporte, lazer, cultura e educação.

As ações desenvolvidas através do Programa Servir estão distribuídas da seguinte forma:

- Assistência Social Ampla, incluindo suporte assistencial em situações emergenciais e de vulnerabilidade social, bem como promoção de longevidade e qualidade de vida.
- Habitacional, através da administração, manutenção e reforma das residências de propriedade da Fundação Tiradentes.
- Suporte logístico e de instrumentalização ao HPM – Hospital do Policial Militar, Policlínica de Valparaíso e outras unidades afins.

ASSISTÊNCIA SOCIAL AMPLA

A Fundação Tiradentes promove as seguintes ações, visando o cumprimento do escopo das atividades:

- Visitas hospitalares, domiciliares e interações junto às entidades externas, visando prover atendimento aos casos assistenciais e de vulnerabilidade.
- Reembolso ou custeio da coparticipação do IPASGO e plano de saúde, conforme Regulamento de benefícios e Portarias complementares.
- Apoio, em caráter de emergência, a situações de vulnerabilidade social, com doações de medicamentos, gêneros alimentícios, material de construção e despesas com serviços essenciais.
- Auxílio financeiro para custeio de despesas com serviços essenciais ao beneficiário, com posterior reembolso integral ou parcial à Fundação, sem custo de capital.
- Aquisição, para doação e/ou empréstimo, de aparelhos especiais (cadeira de rodas e/ou banho, muletas, colchão d'água e/ou casca de ovo, fraldas descartáveis, etc.) para beneficiários com deficiência (PCD) e durante tratamentos de saúde, hospitalar ou domiciliar.
- Assistência funerária ao beneficiário, compreendendo o acompanhamento de assistentes sociais, apoio nas providências referentes a transporte, documentação legal, encaminhamento, preparo do corpo e sepultamento.

- Disponibilização dos jazigos existentes para Policiais Militares falecidos em serviço ou sem condições financeiras para aquisição imediata (beneficiários).
- Assistência aos dependentes e familiares do beneficiário militar falecido, com antecipação de custeio das despesas decorrentes da assistência funerária.
- Atendimento aos beneficiários que solicitarem transporte em ambulância.
- Manutenção periódica da frota de veículos de assistência social.
- Proporcionar ao beneficiário o apoio para o desenvolvimento de atividades físicas e qualidade de vida.
- Auxílio financeiro para custeio de despesas com tratamento de saúde do beneficiário, que apresente quadro socioeconômico precário e de caráter de emergência, cujo tratamento não seja coberto pelo IPASGO ou plano de saúde, com posterior reembolso integral ou parcial à Fundação, sem custo de capital, ou em caráter de doação.
- Promoção de ações e oferta de serviços relacionadas à saúde e longevidade, em especial aos beneficiários veteranos e pensionistas.
- Promoção de ações e oferta de serviços direcionados à saúde mental.
- Apoio e realização de eventos desportivos, culturais e de lazer.
- Apoio ao trabalho das Capelarias, cultos e manifestações religiosas, congressos, encontros de casais e jovens, e demais atividades voltadas para a edificação e conforto espiritual do beneficiário.
- Ampliação de parcerias com entes públicos e privados para entrega de benefícios complementares.

VISITAS ASSISTENCIAIS

A FT realiza visitas assistenciais em residências ou hospitais com objetivo de efetuar levantamento e avaliação das condições socioeconômicas dos beneficiários, visando prover orientação e apoio na resolução de cada problema de forma individual.

Em 2022 foram realizadas 118 visitas assistenciais nas mais diversas localidades de Goiás, além da região metropolitana, tais como, Rio verde, Cidade de Goiás, Planaltina/DF, Anicuns, etc.–As visitas possibilitam à FT, providenciar a assistência específica de cada caso, desde o fornecimento de cautela de cadeiras de rodas, reembolso de guias, cesta básica e suporte no encaminhamento de processos junto a órgãos específicos para tratamentos especializados, conforme necessidade.

Em cada assistência prestada pela FT, evidencia-se o senso de irmandade proporcionado por cada contribuinte do Fundo de Assistência Social – FAS, onde os irmãos de farda que mais precisam são assistidos em suas necessidades específicas.

A FT agradece a confiança das associações (Caixa Beneficente, ACS, ASSEGO e AS-SOF) e reconhece a importância da soma de esforços na identificação de demandas e encaminhamentos para que seja possível ampliar o alcance das ações fundacionais e o impacto positivo para o beneficiário.

ASSISTÊNCIA PÓSTUMA

A Fundação Tiradentes, em conjunto com o Centro de Assistência Social – CASO PMGO, presta suporte aos familiares nos procedimentos relativos ao funeral, por meio de convênios com empresas funerárias da capital e interior, a fim de minimizar dificuldades enfrentadas pela família do militar falecido, junto ao Estado de Goiás. Dessa forma, despesas referentes aos serviços póstumos evitam burocracias futuras com indenização.

O auxílio prestado, antecipa o pagamento de despesas funerárias referentes ao óbito do policial militar, ativo ou veterano. Parte das despesas será reembolsada pelo Estado de Goiás, de acordo com o teto preestabelecido, enquanto que, a outra parte será doada pela Fundação Tiradentes. Para conhecer mais sobre a assistência disponibilizada, acesse:

<https://www.tiradentes.org.br/auxilio-funeral/auxilio-funeral.html>

ou entre em contato através do telefone (62) 3269-3331/3300 ou plantão 24 horas CASO – (62) 3269-3306 / 9 9994-6107.

Em todas as ocorrências de falecimento de policial militar, a FT também disponibiliza recursos para cumprimento do protocolo de cerimonial fúnebre, tais como, fornecimento da bandeira do Brasil, fardamento mortuário e coroa de flores, além de suporte assistencial aos familiares por meio de escuta terapêutica e apoio à tramitação do processo de pensão, quando necessário.

Durante o ano de 2022, ocorreram 136 óbitos de beneficiários titulares, que tiveram suporte assistencial prestados pela FT.

A relação nominal e respectiva homenagem aos servidores que cumpriram sua missão como seres humanos, e que não fugiram à luta, está disponível individualmente em:

<https://www.tiradentes.org.br/notadepesar>

“Combateu o bom combate, acabou a carreira, guardou a fé”.

Agradecemos também todas as associações de classe (ASSOF, ASSEGO, ACS, Caixa Beneficente), pelos encaminhamentos de demandas enviadas à Fundação Tiradentes e ao CASO para que fosse cumprida a missão institucional.

TRANSPORTE AMBULÂNCIA

Para os beneficiários que apresentam impossibilidade de locomoção relacionada a problemas de saúde, é providenciado transporte em ambulância por meio do Centro de Assistência Social – CASO PMGO.

Durante o ano foram realizados 872 transportes em diversas localidades, sendo as principais cidades: Goiânia, Cidade de Goiás, Itumbiara, Senador Canedo, Guapó, Bela Vista de Goiás, Goianira, Niquelândia, Aparecida de Goiânia, Ipameri, Águas Lindas, Hidrolândia, Rio Verde, Porangatu e Brasília.

Os serviços podem ser agendados através do plantão 24horas CASO – (62) 9 9994 6107 / 3269-3306.



Figura 4 – Transporte Ambulância

PRINCIPAIS ATENDIMENTOS

Assistência Social	Atendimentos mais procurados			
32.306	Guias Ipasgo	21.415		
	Assistência Social	8.375		
	Ajuda de custo	2.516	Óculos	1457
			Ortodontia	535
			Kit Enxoval	319
Outras			205	

Tabela 1 – Atendimento – Programa de Assistência Social

Promoção de ações Saúde Mental

Disponibilização dos serviços de psicologia para beneficiários veteranos, pensionistas, familiares adultos e infantojuvenil.

Os serviços foram implantados em Jan/22 na sede da Fundação Tiradentes, sendo realizado o total de 924 atendimentos no período.



No mês dedicado à prevenção de suicídio (setembro/22), a FT realizou palestra de conscientização no 6ºBPM.



Em parceria com o Gympass, também foi gravado um episódio específico sobre como tratar e prevenir a depressão.

Hoje há diversas ferramentas à disposição para auxiliar no processo, por meio da plataforma Gympass, onde é possível ter acesso à meditação, ioga e exercícios físicos que, juntos, são um apoio importantíssimo no combate à depressão.

Para ouvir o podcast na íntegra, acesse:

<https://open.spotify.com/episode/2smJ2hazcM3EVZI-16Zt78f>



Na primeira quinzena de Dezembro/22, a FT disponibilizou 15 vagas exclusivas aos beneficiários Polícias Militares titulares, para participar de um dos maiores eventos de inteligência emocional realizado pela instituição Febracis no auditório da FT.

Confira abaixo alguns depoimentos coletados:



DEPOIMENTOS MÉTODO CIS 229



Meu nome é Fernando Torres, policial militar lotado no Batalhão de Operações Especiais – BOPE, e eu vim fazer o CIS com um preconceito de que esse seria só mais um treinamento como tantos outros que eu já participei no decorrer da minha jornada, raso e sem efeito. Até que no primeiro dia me pego chorando, sentindo uma emoção, que mudou minha opinião e a maneira como eu estava enxergando a vida. Eu não tenho dúvidas que Deus tem um propósito na minha vida, e se ele me conduziu até aqui, foi por algum motivo. E eu afirmo que, daqui para frente eu não vou decepcionar, e vou fazer tudo que for possível para retribuir a oportunidade que Ele me deu de participar de um evento acima da média como esse.

*Depoimento do Soldado Fernando Torres – Militar do Batalhão de Operações Especiais – BOPE.

Sou Isabel Rezende.

Quero externar minha gratidão à Diretoria, aos Organizadores e participantes do evento Método CIS 229, pois, pra mim foi muito esclarecedor e impactante!

Saí do curso com muita vontade de colocar em prática os ensinamentos que são extremamente valiosos! Estou impactada e infinitamente grata por essa oportunidade valiosíssima que me fora ofertada! Gratidão!

*Depoimento da Sargento Isabel Rezende.



Foi maravilhoso participar do Método CIS nº 229! Vivi uma experiência extraordinária onde vários ciclos viciosos foram quebrados! Sem dúvida o CIS 229 foi um divisor de águas na minha vida, um momento de grande transformação! Uma experiência de profunda imersão? Só participando efetivamente para saber como é! Foi a melhor experiência da minha vida! Nada passou despercebido no processo, desde a minha relação familiar até minha vida profissional. Foi uma experiência muito rica! Saí na segunda-feira trans-

formada e cheia de energia para enfrentar mudanças e tomar boas decisões.

Tudo foi preparado com muito amor! O ambiente da Fundação Tiradentes proporcionou conforto e comodidade aos participantes! Os monitores são muito bem treinados e prestaram apoio o tempo todo para que nos sentíssemos amparados, amados, importantes!

De forma prática e bastante lúdica foram apresentadas e empregadas técnicas para melhorar o dia a dia dos participantes, o que fez com que eu me tornasse uma mulher muito mais capaz de alcançar meus objetivos e sonhos (mesmo os mais ousados) em um curto espaço de tempo e produzir resultados muito mais efetivos.

O Paulo Vieira, escritor e conferencista internacional, alcançou o título de PhD em coaching pela Florida Crithian University (FCU), e é reconhecido como um dos mais conceituados coaches do país, é um ser humano sensacional e foca na AUTORRESPONSABILIDADE mostrando claramente que a nossa vida é resultado das nossas escolhas e é possível mudar a qualquer momento, basta tomar as atitudes certas, na hora certa, pelo tempo que for necessário!

Vários foram os benefícios que o Método CIS 229 me proporcionou dando mais equilíbrio e força emocional para melhorar minha vida:

- Na vida pessoal e familiar: Redução dos sintomas de traumas, depressão e ansie-

dade; eliminação total de autossabotagens; fortalecimento da autoestima; maior equilíbrio e autocontrole emocional; reprogramação de crenças limitantes.

- Na vida profissional: Fortalecimento da capacidade de liderança, autoconfiança e otimismo; maior tranquilidade na tomada de decisões.

“SUCESSO É VENCER A SI MESMO!”

*Depoimento da Tenente Viviane

Participar do método CIS foi uma grande virada de chave na minha vida. Eu estava passando por uma depressão, sem ânimo nenhum para viver, com problemas no meu casamento e várias crenças que me limitavam. Foi no MÉTODO CIS 229 que eu consegui encontrar dentro de mim toda força, acordar pra vida e ter autorresponsabilidade de assumir meus erros, ter a humildade para pedir perdão por perdoar tudo que não me fazia bem! Já estou com planos mais assertivos e claros sobre meu futuro (coisa que eu não via há tempos em mim), minha capacidade de ser tudo o que eu quiser ser!



*Depoimento de Anna Patrícia Gaspio Jannuzzi – beneficiária da Fundação Tiradentes

Hoje eu posso dizer que sou Filha amada do Senhor. Estou aqui para dar o meu depoimento com relação a minha participação no Método CIS. Esse treinamento de inteligência emocional, eu posso dizer que, eu entrei com uma expectativa positiva é claro, de vivenciar processos lindos lá dentro, mesmo porque, eu já acompanhava o Paulo Vieira e a Camila Vieira, e hoje eu só tenho a agradecer por todas as experiências que eu vivenciei lá pelos aprendizados, eu entrei com uma expectativa, e posso dizer que tudo que vivenciei lá superou totalmente as minhas expectativas, foram experiências incríveis e impactantes e momentos assim de restauração, e vida e de luz, de bênçãos para nossa vida, podemos nos libertar de vários preconceitos com a gente mesmo de tudo o que a gente imagina que nós somos né, e que na verdade, nós somos pessoas filhas amadas de Deus, que o Senhor tem um propósito muito grande em nossas vidas, de prosperidade, de vida, de abundância em todas as nossas áreas da vida, e isso eu aprendi lá, posso dizer que eu saí de lá, totalmente transformada, com paz, alegria e esperança. Só tenho a agradecer, não tem dinheiro no mundo que paga aquela experiência que eu vivi lá.

*Depoimento da Poliana – beneficiária da Fundação Tiradentes.

Encontro de Casais da Polícia Militar

Esse ano foi realizado o XXX encontro de casais da Polícia Militar de Goiás.

O evento tem como missão a evangelização das famílias, dando-lhes condições de reflexão para melhor harmonia dentro dos lares.



Encontro de Jovens da Polícia Militar

Entre os dias 02 e 04 de setembro, foi realizado o XIX EJPM - Encontro de Jovens da Polícia Militar, em Aragoiânia - Goiás. No encontro, estiveram presentes 50 jovens, dentre eles, dependentes de militares e alunos das escolas militares do estado.

Presidido pelo Coronel Veterano Carlos Vieira de Brito, ex-conselheiro fiscal da FT, o encontro é uma iniciativa da Capelania Militar e conta com o apoio da Guarda Civil Metropolitana de Goiânia e da Fundação Tiradentes.



Iniciativa Grupo de Apoio

Considerando os dados da pesquisa do Censo realizada pelo CASO PMGO, a FT identificou a oportunidade de promover um encontro com pais de autistas, visando fomentar a aproximação entre os mesmos e respectiva rede de apoio.



Fundação em Ação

Ação desenvolvida com objetivo de promover a descentralização dos serviços e respectiva aproximação das necessidades dos seus beneficiários, promovendo Serviços assistenciais previstos no programa servir, orientações para adesão ao programa de qualidade de vida Gympass, divulgação de novas parcerias institucionais e distribuição de fardamento. Sendo realizada no segundo semestre de 2022 no 4º BPM de Anápolis e 6º BPM - Batalhão Anhanguera.



GYMPASS

Após migração para o programa de incentivo à prática de atividades físicas e bem-estar ofertados em parceria com o “Gympass”, houve ampliação do alcance de menos de 200 beneficiários para um número superior a 3 mil, distribuídos em grande parte das cidades de Goiás, contribuindo com o objetivo de descentralização do acesso ao benefício, além da região metropolitana de Goiânia.

O Gympass é uma plataforma digital que conecta usuários em uma rede on-line de parcerias com múltiplos serviços, tais como:

- academias e estúdios;
- aplicativos voltados ao bem-estar e meditação;
- personal trainers disponíveis para o atendimento;
- planos de nutrição;
- aulas ao vivo on-line;
- entre outros.

Presente em mais de 11 países, o Gympass é a plataforma com a maior rede mundial de parceiros. Com mais de 50.000 academias e estúdios, das quais 622 estão no Estado de Goiás, contempla georreferenciamento para localização de academias mais próximas do beneficiário para facilitar a programação de atividades presenciais. Para conhecer o programa, acesse <https://www.tiradentes.org.br/gympass>.



Figura 5 - Gympass



HABITACIONAL

HABITACIONAL

A FT realiza serviços de administração, manutenção e reforma das residências de propriedade institucional, bem como promove parcerias com entes privados e públicos para disponibilização de acesso a créditos imobiliários.

Ao todo são 35 (trinta e cinco) imóveis, sendo 22 casas padrão popular. Entre as casas há 19 (dezenove) estão sendo ocupados por militares nas cidades de Acreúna, Campos Belos, Chapadão do Céu, Edéia, Itaberaí, Itumbiara, Itapirapuã, Pirenópolis, Quirinópolis, Vicentinópolis, por meio de contrato subsidiado.

Visando promover o acesso a crédito imobiliário com condições diferenciadas e juros mais baixos em relação ao mercado, foi firmada parceria com a Associação de Poupança e Empréstimo – Poupex.

Através do convênio, os beneficiários da Fundação Tiradentes têm acesso as melhores condições e benefícios para:

- Crédito para aquisição de Imóvel Residencial ou Comercial, novo ou usado;
- Crédito para aquisição de terrenos;
- Crédito para construção da casa própria;
- Crédito com garantia de imóvel;
- Portabilidade para quem tem financiamento em andamento com outra Instituição Financeira;
- Consórcio de imóveis e automóveis;
- Seguro Residencial e Automóvel.

Para saber mais sobre esse convênio acesse:

<https://www.tiradentes.org.br/convenios/poupex.html>

HOSPITAL DO POLICIAL MILITAR

**FUNDAÇÃO
TIRADENTES**

**POLÍCIA MILITAR
DO ESTADO DE GOIÁS**

"Promovendo o bem estar do policial militar e família"

**APOIO
INSTITUCIONAL
À SAÚDE - HPM**

AVANÇADA INSTITUCIONAL

O Hospital do Policial Militar, cuja estrutura predial foi construída por meio de contribuição financeira e força de trabalho dos policiais militares goianos, desde sua criação nos anos de 1990, é mantido por um conjunto de esforços promovidos em sinergia pela Polícia Militar (Estado de Goiás) e Fundação Tiradentes (policiais militares goianos).

Por meio de Termo de Cooperação Técnica do ano de 2017, renovado especificamente para gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde do Comando de Saúde, regula-se objeto, vigência, obrigações dos partícipes, dentre outros itens, a fim de que esforços sinérgicos contribuam para a promoção da saúde do policial goiano.

A composição e emprego do Quadro de Saúde é uma das atribuições estatais neste contexto de múltiplos partícipes. Contudo, apesar de profissionais de saúde concursados, o HPM não é um Hospital que conta com recursos públicos para sua manutenção, sendo uma unidade de saúde privada. Em outros estados, como é o caso de Minas Gerais, há direcionamento de orçamento anual público para o HPM, o que não ocorre em nosso estado.

Limpeza, conservação e manutenção predial; manutenção, aquisição e locação de equipamentos hospitalares e mobiliário; aquisição de insumos e medicamentos; manutenção de licenças e alvarás de funcionamento; gerenciamento de riscos e resíduos sólidos; infraestrutura administrativa e de TIC, são exemplos de custos permanentes e contínuos para o funcionamento da unidade de saúde.

Com o fim de ampliar as fontes de recursos para manutenção destes e outros custos, foi realizado credenciamento junto ao IPASGO. Desta forma, o serviço prestado gera importante receita, exclusivamente e integralmente direcionada a cobrir os gastos de funcionamento, não só do HPM, mas também dos demais locais em que é ofertado o serviço de saúde institucional, como é o caso da Policlínica de Valparaíso e algumas unidades militares que dispõem de gabinetes médico ou odontológico.

As fontes de recursos que mantêm o Hospital do Policial Militar e demais unidades de saúde institucional, são:

- Polícia Militar do Estado de Goiás, por meio de seu Quadro de Saúde;
- Instituto de Assistência dos Servidores Públicos de Goiás (IPASGO), em contraprestação ao serviço executado (consultas, exames, atendimentos), onde há desconto automático de 30% da coparticipação do policial militar, face ao contrato firmado entre FT e Ipasgo para prover economicidade ao beneficiário;
- Pacientes em atendimentos particulares, cujos valores são equiparados à tabela do IPASGO;

- Fundo de Assistência Social, com percentil em complemento à saúde.

Outras fontes eventuais de recursos podem contribuir em projetos específicos, como nos casos de mobilização externa em caráter excepcional. Contudo, para as despesas de rotina, as fontes contínuas são as explicitadas, e vários fatores interferem em cada uma delas, podendo gerar oportunidades ou dificuldades, dentre elas podemos destacar a mudança legislativa que exige curso superior para inclusão na polícia militar, sem excetuar o quadro de praças da saúde, fazendo extinguir a força de trabalho composta por técnicos em radiologia, enfermagem, e auxiliares em saúde bucal. A ausência de concurso e transferência para a reserva também trazem graves prejuízos à oferta de serviço.

Cabe ainda destacar que, a mobilização de recursos externos também apresenta limitações, onde a Fundação Tiradentes enquanto instituição privada, não pode obter recursos e aplicar em infraestrutura de responsabilidade do Estado, conforme parecer jurídico emitido através do SEI/Governadoria – D00033123933.

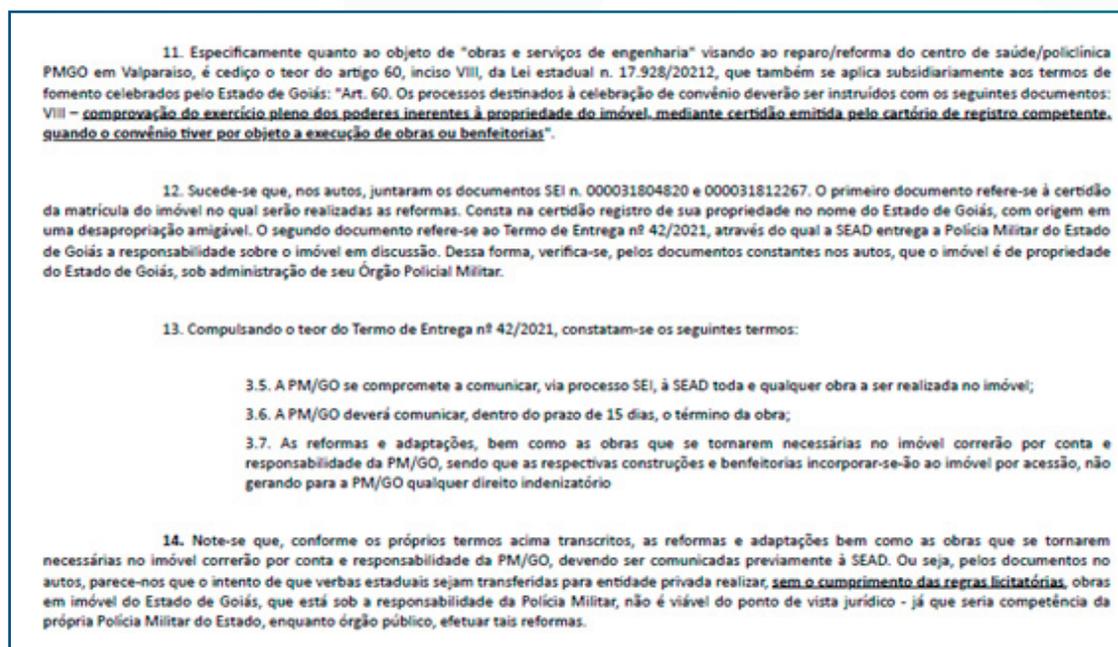


Figura 6 - Parecer jurídico – SEI/Governadoria – D00033123933

Além dos fatos expostos acima, há outros fatores estruturais que geram graves quedas na receita oriunda do IPASGO, tais como, suspensão de atendimento decorrentes de necessidades institucionais (exames de concurso público e ativida-

des administrativas), ou mesmo redirecionamento, em virtude de calamidade de saúde, em que procedimentos referentes à pandemia da Covid-19, por exemplo, durante meses não tinham previsão junto a planos de saúde, gerando profunda queda na receita.

Em contrapartida, o Fundo de Assistência Social, durante anos de enfrentamento dessas dificuldades, ampliou o percentil de repasse em complemento à saúde, a fim de realizar contratação de pessoal, e custear insumos, cujos valores de mercados foram fortemente impactados. Atualmente, o beneficiário da Fundação atendido no HPM, é isento da coparticipação (guia) do IPASGO, em virtude de tal complementação. Os valores de atendimento particular são bem abaixo dos valores de mercado, posto que visam manter condições para o trabalho do Quadro de Saúde, sem objetivar lucro.

Naturalmente, ações de caráter temporário não podem ser perpetuadas indefinidamente, sob pena de insustentabilidade de um conjunto maior de programas, dentre outras variáveis de cunho legal. Em virtude disso, alguns ajustes foram efetuados a partir do segundo semestre pela Fundação Tiradentes, no sentido de redução de custos, como é o caso de terceirização de serviços e redução do quadro de mão de obra, que ocupavam funções extra escopo Fundação Tiradentes.

Todos os ajustes realizados ao longo do ano visam preservar o escopo da FT de prover especificamente suporte logístico e de instrumentalização ao HPM – Hospital do Policial Militar, Policlínica de Valparaíso e outras unidades afins, através das seguintes atividades:

- Aquisição de materiais de consumo, laboratoriais, equipamentos hospitalares e odontológicos;
- Disponibilização de mão de obra administrativa para realização dos serviços de atendimento na recepção, teleconsulta, almoxarifado e faturamento;
- Custeio de obtenção e manutenção das licenças operacionais de funcionamento das instalações.

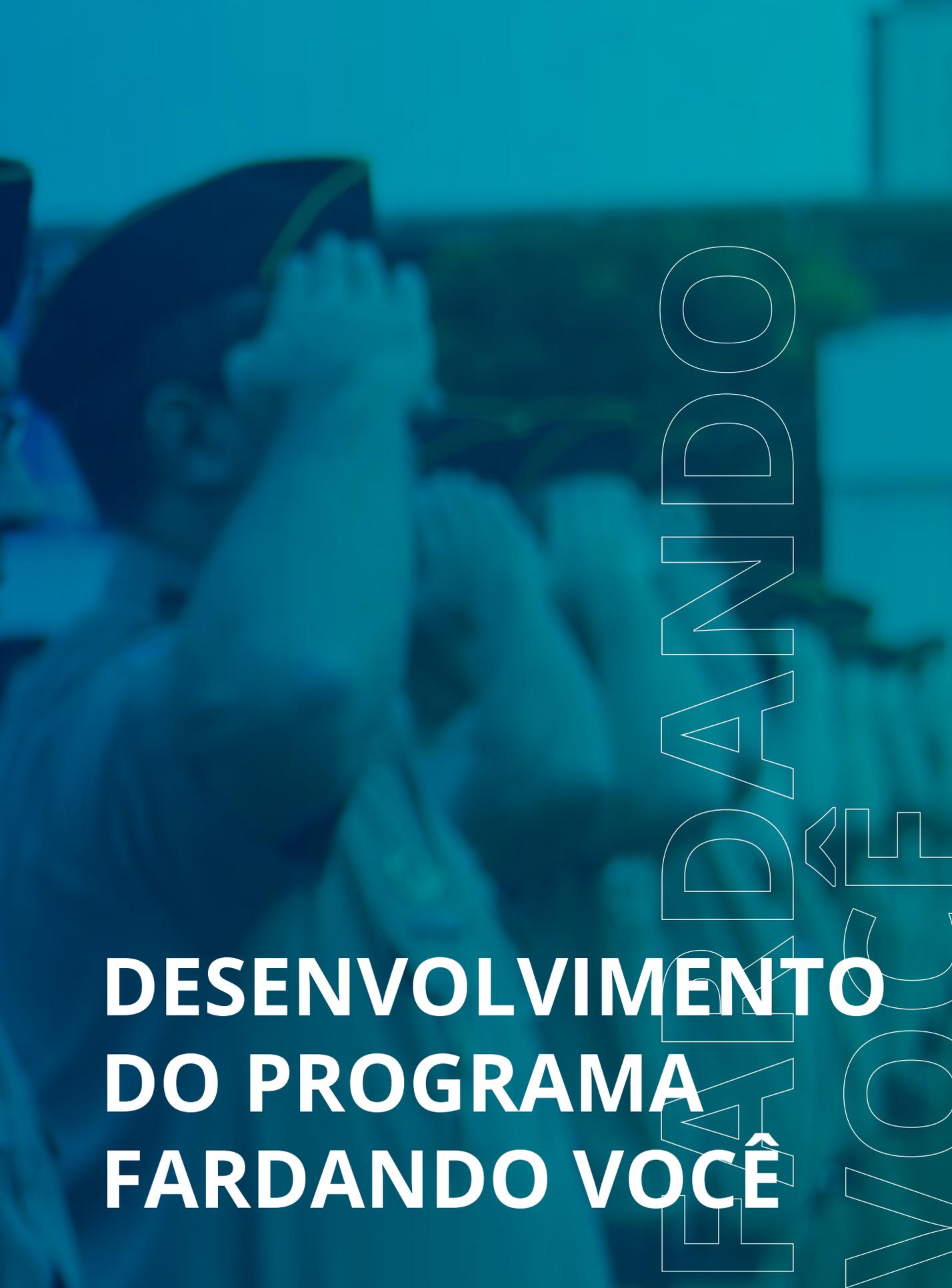
De modo geral, os principais atendimentos realizados durante o ano estão demonstrados na tabela a seguir:

ATENDIMENTOS E ASSISTÊNCIA À SAÚDE	ESPECIALIDADES MAIS PROCURADAS	
81.116	CSIPM	4.216
	Laboratório de análises	16.697
	Pronto atendimento	17.771
	Odontologia	22.357
	Demais especialidades	20.075

Tabela 2 – Atendimentos – Programa de Apoio Institucional e Assistência à Saúde

Destaca-se ainda que, apesar dos desafios enfrentados durante o ano, foi possível obter êxito na mobilização de recursos de 2 (duas) emendas parlamentares para aquisição de equipamentos de informática destinados a prover a modernização do HPM, totalizando o valor de R\$ 150.000,00 (cento e cinquenta mil reais), com previsão de entrega de equipamentos no final de janeiro/23.

Maiores informações sobre as mobilizações de recursos podem ser acessadas na seção Mobilização de recursos Financeiros deste relatório.



**DESENVOLVIMENTO
DO PROGRAMA
FARDANDO VOCÊ**

Obedecendo a um rígido protocolo estabelecido pela Comissão de Fardamento da Polícia Militar do Estado de Goiás, a Fundação Tiradentes realiza o planejamento de toda a cadeia de produção e distribuição das fardas dos policiais militares de Goiás.

Mantido 100% pelo Abono Fardamento, o Programa Fardando Você tem sua produção planejada, de acordo com o orçamento do Estado destinado ao abono. Dentro dessa capacidade orçamentária, faz-se a reposição das fardas dos policiais a cada dois anos ou conforme com eventuais necessidades que possam surgir durante o serviço do militar.

Todos os meses, o policial militar de Goiás pode conferir em seu contracheque, o depósito do Abono Fardamento. Esse montante é repassado pela PMGO para a Fundação Tiradentes e assim, 67 itens do fardamento são confeccionados e distribuídos aos policiais militares goianos.

A cada mês, são produzidas duas mil fardas, utilizando 7.400 metros de tecido. Todas as peças atendem às especificações dos uniformes da PM goiana, seus distintivos, insígnias, emblemas, condecorações, modelos, descrição, composição, peças acessórias e símbolo da corporação, que se encontram descritos no Regulamento de Uniformes da Polícia Militar de Goiás.

O regulamento está disponível para acesso no site www.pm.go.gov.br.

A FT fornece todos os uniformes desde o mais convencional, usado pela maioria dos policiais, até as fardas das equipes especializadas, como a Rotam, Choque, Cavalaria, Batalhão Ambiental, entre outros. Também são oferecidas as fardas de gala (3º uniforme), que é usado pelos policiais dos setores administrativos e as fardas brancas, para os profissionais da área da saúde. Todos os tipos de fardas são entregues de forma completa aos policiais, contendo todo o vestuário, acessórios, calçados, meias e coberturas.

Para saber mais sobre como é executado a distribuição pela FT, acesse:

<https://www.tiradentes.org.br/programas-sociais/fardamento.html>

Ao longo do ano de 2022 foram realizados 20.284 atendimentos e distribuídos 131.474 itens, conforme disponibilidade orçamentária e priorização institucional.

A seguir, algumas atividades que foram destaques no ano:

- Participação das ações do projeto “FT em ação” no 4º BPM em Anápolis em que foram disponibilizados itens de Fardamento, conforme reposição nas fichas, para a regional do 3º CRPM.
- Participação das ações do projeto “FT em ação” na regional do 1º CPM Batalhão Anhanguera, conforme ciclo de reposição.



Figura 7 - Entrega de materiais de formatura para todos os alunos oficiais da formação CHOA, CFO e COS.

- Gravação do episódio de Podcast nº 39, explicando detalhadamente como o fardamento chega até você, onde pode acessar e ouvir na íntegra através do link:

<https://open.spotify.com/episode/6loCh0ALKya7qjw7BeF5o4>



Figura 8 – Entrega de Divisas – Alunos da Formação Uchoa.

Mudança de especificação para substituição do Bibico para Boina, com início da distribuição em Jul/22.

Finalizado contrato de prestação de serviços de elaboração de especificação e moldes destinados a assessorar a Comissão Permanente de Fardamento – CALTI

Considerando que, a gestão do recurso abono fardamento é restrita para atendimento ao ciclo de reposição, há diversos desafios enfrentados pela FT para manutenção do equilíbrio financeiro do programa, considerando o aumento do valor da matéria-prima e a especificidades corporativas que afetam a ampliação da diversificação de fornecedores que atendam as especificações fornecidas pela comissão permanente de fardamento da PMGO, somado as demandas apresentadas para fornecimento de uniforme para veteranos e concursados em formação que não configuram como contribuintes do abono fardamento pela natureza da situação cadastral, assim como militares da inteligência com base na previsão legal art. 61, 3º e 4º da lei nº 11.866/92.

A smiling woman with dark hair, wearing a white button-down shirt, stands in the center of the frame. The background is a deep blue with a blurred image of a microscope and a sign that partially reads 'FACULDADE DE CIÊNCIAS MILITARES'. On the right side, the words 'SUSTENTABILIDADE' and 'ECONOMIA' are written vertically in large, white, outlined letters. The main title is in large, bold, white, sans-serif capital letters.

**DESENVOLVIMENTO
DO PROGRAMA
EDUCACIONAL E
SUSTENTABILIDADE**

As ações educacionais desenvolvidas pela FT é uma forma de ampliação do alcance da missão fundacional perante seus beneficiários, bem como ampliação de fontes de recursos direcionadas à autossustentação e perenidade, por meio de dois grandes eixos, Faculdade da Polícia Militar – FPM e Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência – PROERD.

FACULDADE DA POLÍCIA MILITAR

A FPM foi criada como suporte às ações assistenciais promovidas pela Fundação Tiradentes, inclusive do ponto de vista econômico e apoio às ações de saúde necessárias ao policial militar, criando um ciclo virtuoso em que o programa educacional contribui com o programa assistencial, e vice-versa. Por isso, os primeiros cursos de graduação oferecidos, Biomedicina, Enfermagem e Educação Física (Bacharelado) têm ligação direta com a função da FT em promover saúde e assistência social. E ainda, neste ano foi lançado o primeiro vestibular para o curso tecnológico em Gestão da Tecnologia da Informação.

A Faculdade iniciou suas atividades, com conceito 4 no MEC em todos os atos regulatórios, ou seja, Institucional (Credenciamento) e Autorização de Cursos, sendo uma das poucas faculdades do estado de Goiás com tal pontuação no ano de 2017, por ser uma instituição isolada e privada de ensino superior, mantida pela Fundação Tiradentes tem suas despesas custeadas pelas mensalidades dos alunos. E isso ocorreu desde o início de suas atividades. Os investimentos iniciais foram feitos através de empréstimos, que foram quitados através das mensalidades ao longo dos primeiros anos de seu funcionamento. Inicialmente, não houve grandes impactos de investimentos em estrutura física, pois a Secretaria de Estado de Educação (Seduc), cedeu, através de parceria, as instalações do Colégio Militar Polivalente Modelo Vasco dos Reis (CPMG) em horários distintos às aulas regulares dos ensinos fundamental e médio. Com o crescimento do número de alunos e, conseqüentemente de sua receita, a FPM foi transferida para seu endereço sede. No planejamento, outros investimentos poderão ser executados, conforme viabilizados pelo aumento de alunos e conseqüente aumento de receita.

Para o ingresso na Faculdade da Polícia Militar, instituição privada de ensino superior, é necessário prestar o vestibular, que ocorre semestralmente. Com o pagamento das mensalidades de seus ingressantes, é gerada a fonte de recursos para manutenção e investimentos da FPM junto à mantenedora.

Para o beneficiário, a faculdade oferece desconto a partir de 30%, como consequência direta do programa educacional da Fundação Tiradentes. Neste ano de 2022, o desconto chegou até 100%, consoante atendimento a alguns critérios. Entende-se

por beneficiário não apenas o militar ou pensionista, mas também seus dependentes legais, ou seja, cônjuge e filhos até 24 anos.

Os princípios da formação na faculdade têm a essência da cultura militar, o que resulta em uma formação diferenciada para os alunos. Para saber mais sobre os princípios da formação na FPM, acesse <https://www.faculdadepm.edu.br/>.

Desde o início de seu funcionamento, a FPM contribui para o desenvolvimento do ensino, da extensão e pesquisa, ampliando assim, os serviços assistenciais prestados pela Fundação Tiradentes, seja por meio do emprego de recursos humanos, seja pela mobilização de recursos junto às entidades parceiras, com destaques no período através das seguintes ações:

A. Participação no programa de Saúde do Policial Militar em quartéis por meio do Termo de Cooperação Técnica com o Comando de Policiamento da Capital (CPC), que teve como objetivo levantar a condição física de cerca de 1600 militares do Comando de Policiamento da Capital.



Figura 9 – Programa de Saúde do Policial Militar

B. Disponibilização de 8 (oito) estagiários ao longo do ano para atuar principalmente no laboratório de análises clínicas do Hospital do Policial Militar – HPM, mantendo 3 (três) vagas para estagiários da FPM com o fim da continuidade de suporte aos serviços de saúde para o ano de 2023.

Além das ações específicas para nossos beneficiários, também foram realizadas diversas ações voltadas para a sociedade, seja por meio de disponibilização de esta-

giário para atuar em Hospitais, laboratórios de referência regional, ações de extensão por meio de Campanhas de vacinação ou que contemplem atividades de incentivo à prática desportiva.

Alguns registros dos fatos mais relevante no período.



Figura 10 – Formaturas das primeiras turmas de Biomedicina e Educação Física



Figura 11 – Estágio e Formação – Cultura Militar

PROERD GOIÁS

O Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (PROERD) é desenvolvido pela Polícia Militar nas escolas, principalmente com alunos entre 9 e 12 anos, que normalmente estão na 4ª série.

O Programa tem duração de um semestre, no qual um policial militar voluntário, treinado para a tarefa, realiza atividades educativas com a ajuda de um professor.

A FT efetua apoio administrativo, estrutural e cooperação técnica para aplicação do PROERD GOIÁS, por meio de interface na mobilização de recursos financeiros, quando solicitado.

Em fevereiro/22, a FT proporcionou apoio para a referida mobilização no valor de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), em consonância com a emenda parlamentar nº 852, cujo processo tramita através do SEI nº 202200042000951. O apoio consistiu na elaboração de toda documentação necessária para atender aos requisitos da Secretaria de Estado do Governo. Até o fechamento deste relatório o processo encontra-se ainda em andamento.

Em agosto/22, o 18º BPM/9º CRPM – Catalão-GO, solicitou apoio para mobilização no valor de R\$ 119.919,99 (cento e dezenove mil, novecentos e dezenove reais e noventa e nove centavos) para recursos destinados a aquisição de material e realização das formaturas do PROERD a ser realizada em 2023, bem como o valor de no valor de R\$ 120.000 (cento e vinte mil reais) para o Desenvolvimento da Polícia Militar Mirim. A FT elaborou parte da documentação necessária para compor o processo de mobilização de recursos, o qual, até o fechamento deste relatório, continua em andamento sob gestão do comandante da unidade referenciada.



DESENVOLVIMENTO DOS SERVIÇOS COMPARTILHADOS E ADMINISTRATIVOS

ADMINISTRATIVOS
COMPARTILHADOS

Para implementação da estratégia fundacional no cumprimento de sua missão, são desenvolvidas diversas atividades no âmbito interno administrativo da FT com vistas a prover recursos compartilhados para fortalecimento dos programas fins.

PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Ao longo do ano foram desenvolvidas diversas ações visando implementar parcerias com empresas idôneas que possam ampliar o alcance da nossa missão, através da disponibilização de serviços com acesso prioritário e/ou descontos especiais aos nossos beneficiários, com ênfase em saúde, qualidade de vida, financeiro, dentre outros que apresentam sinergia com o propósito institucional.

As empresas que passaram a compor o clube de convênios no período, são:

- CRD – Exames de Imagem;
- Totum Saúde – Instituto de cirurgia a laser;
- Unimed Anápolis;
- Poupex – Associação de Poupança e Empréstimo e Vacina Fácil.

Para conhecer mais sobre as empresas, os tipos de benefícios contemplados em cada um dos convênios, acesse: <https://www.tiradentes.org.br/convenios>.

Empresas que atuam nos segmentos convergentes com nossa missão institucional e que apresentam interesse em compor o clube de convênios, após se apresentarem à Fundação Tiradentes, inicia-se um processo de análise de integridade da empresa, análise das vantagens reais que podem ser garantidas aos beneficiários e havendo validação, providencia-se um contrato de parceria institucional, e somente após assinatura do contrato, é efetuada a publicidade em nossos canais de comunicação.

MOBILIZAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

Visando diversificar as fontes de receitas para prover suporte às demandas reprimidas dos programas fins, foi implantada nova área com ênfase em mobilização de recursos financeiros e relacionamento institucional.

Tendo como ponto de partida as demandas do Hospital do Policial Militar – HPM, para infraestrutura predial e equipamentos, foram diligenciados esforços para elaboração de projetos específicos e respectivos encaminhamentos de documentação para obtenção de emendas parlamentares.

Os resultados das iniciativas que avançaram no período podem ser vistos na figura a seguir:

Origem	nº Chamada de Emenda	Objeto de Chamada	Valor do Recurso	Prazo Original de Submissão da Proposta	Data de Submissão	Data de Divulgação de Resultado	Status do processo	Prazo de Aplicação	Anotações
Dep. Delegado Humberto Teófilo	1693	Emenda Destinado a FT da PMGO para o HPM	R\$ 50.000,00	06/04/2022	30/06/2022	10/12/2022	Equipamentos em fase de configuração para entrega na unidade	30/04/2023	Parecer Jurídico 06323 nº 409/2022 - Favorável. Aguardando os desdobramentos para liberação de aplicação
Dep. Coronel Adailton	2509	Atendimento à Saúde do PM, promovido pela FT	R\$ 100.000,00	06/04/2022	30/06/2022	10/12/2022	Equipamentos em fase de configuração para entrega na unidade	30/04/2023	Parecer Jurídico 06323 nº 409/2022 - Favorável. Aguardando os desdobramentos para liberação de aplicação
Dep. Major Araújo	33	Custeio destina-se a FT da PM a ser usada na policlínica de Vespasiano de Góes	R\$ 600.700,00	06/04/2022	30/06/2022	Indefinido	Encerrado_Sem Êxito	Não aplicável	Parecer Jurídico 06323 nº 409/2022 - Não Favorável. Aplicação de recursos por empresa privada em área pública. Será redirecionado para PMGO.

Figura 12 – Mobilização de Recursos

Conforme parecer jurídico 06323 nº 409, cuja síntese do teor consta no item 2.3 deste relatório, devido a correlação direta para o programa HPM, constata-se que o posicionamento legal não autoriza recursos financeiros direcionados à FT para aplicação em infraestrutura predial em área pública, sendo portanto, redirecionado para a PMGO prover os desdobramentos pertinentes de licitação.

A FT agradece a confiança e a parceria dos parlamentares Dep. Delegado Humberto Teófilo e ao Dep. Coronel Adailton, que direcionaram recursos para modernização dos equipamentos de tecnologia para o HPM.



COMUNICAÇÃO
E RELACIONAMENTO

COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

Foram desenvolvidas diversas ações para ampliar a disseminação das informações sobre os serviços fundacionais disponibilizados aos nossos beneficiários, em consonância com a perspectiva de que, quanto mais consistente a comunicação, mais será a percepção de valor aos serviços prestados.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO – NPS (NET PROMOTE SCORE)

A pesquisa tem o objetivo de avaliar o valor percebido e a satisfação com os serviços fins. O resultado do NPS geral demonstrou que a FT, de forma global, está no patamar de excelência, com a marca de 84,7%.

A relevância estratégica dessa temática resultou na mobilização de um recurso humano com vivência militar para atuar como gestor da qualidade de atendimento ao beneficiário, que dentre outras atividades, terá como missão efetuar os desdobramentos pertinentes para todas as avaliações menores ou igual a 6, contribuindo assim, com a proposta de valor fundacional em prover um atendimento que atenda às necessidades do beneficiário com qualidade e agilidade, em consonância com os princípios estatutários e melhoria contínua.

PROJETO PODCAST FAZ TODA DIFERENÇA

Em 2022, o projeto Podcast Faz Toda Diferença, criado para dar ainda mais transparência às ações da instituição e responder aos questionamentos dos beneficiários, completou 1 ano.

Apresentado pelo jornalista Jordevá Rosa, periodicamente recebeu convidados especiais que compartilharam conosco suas histórias e experiências na corporação, desde informações importantes sobre a sua Fundação até histórias emocionantes de superação.

Dentre os quadros realizados no programa, destacam-se:

A. Quadro Café com Veterano, que teve como objetivo reconhecer os grandes feitos de quem fez e faz a PMGO ser o que ela é. De fevereiro a junho, passaram por aqui grandes nomes da corporação. E como forma de reconhecer os anos de serviços prestados, a Fundação Tiradentes presenteou cada convidado com uma singela e especial homenagem. Você pode acessar a matéria na íntegra através do link <https://www.tiradentes.org.br/noticias/um-ano-de-podcast-faz-toda-diferenca.html>.



Figura 13 – Quadro Café com Veterano

B. Rodada de Entrevistas com Candidatos a Deputados Federal e Estadual nas eleições 2022. No período de campanha eleitoral, e dispondo de um canal que divulga assuntos de interesse aos seus beneficiários, foi disponibilizada a oportunidade de dar voz aos candidatos que são policiais militares do Estado de Goiás, ativos ou veteranos, visando disponibilizar informações relevantes que colaboram com a escolha dos nossos beneficiário.

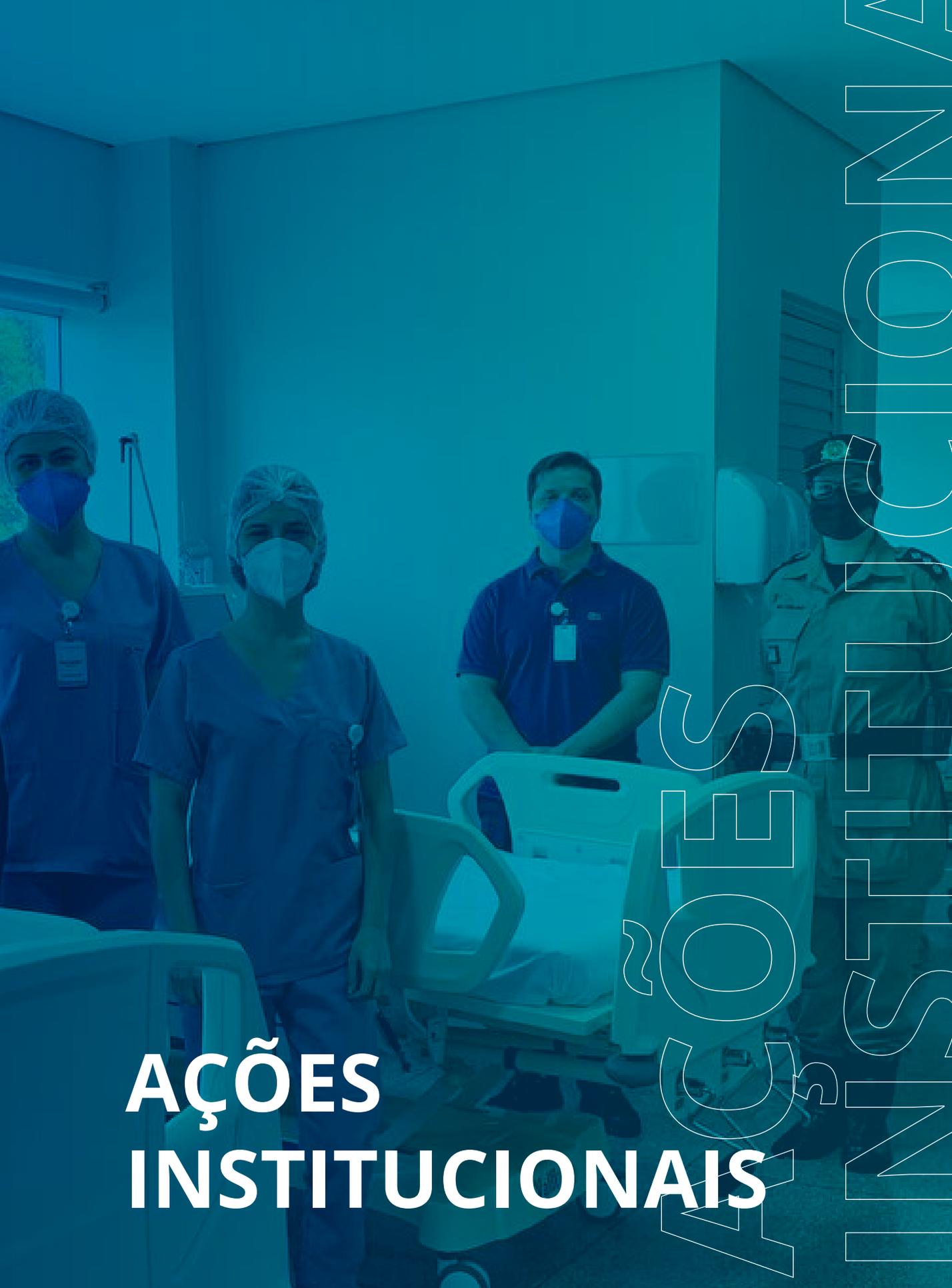


Figura 14 – Entrevistas – Candidatos às Eleições/2022

Toda trajetória do FAZ TODA DIFERENÇA foi marcada por grandes histórias, conteúdo de qualidade, grandes especialistas em saúde e bem-estar, e ainda, por divulgar sobre o que a Fundação Tiradentes fez e faz pelo militar e seu familiar.

A primeira temporada encerrou em novembro/22, mas todos os conteúdos continuam disponíveis e podem ser acessados através de plataforma específica:

<https://open.spotify.com/show/3OUMzFTBZfxMy8yyrfupPo>



**AÇÕES
INSTITUCIONAIS**

Participação da reunião convocada em 22/09/22 pela 9ª Promotoria de Justiça, Curadoria das Fundações da Comarca de Goiânia.

Durante a reunião, o Promotor Dr. Geibson Rezende, que recentemente assumiu a função, compartilhou a intenção de promover mudanças que permitam maior objetividade e padronização com curadorias de outros estados. Ressaltou ainda, o papel do Ministério Público de coibir toda e qualquer irregularidade, e também a intenção de contribuir para o crescimento das Fundações, dentro dos parâmetros da ética e da legalidade.

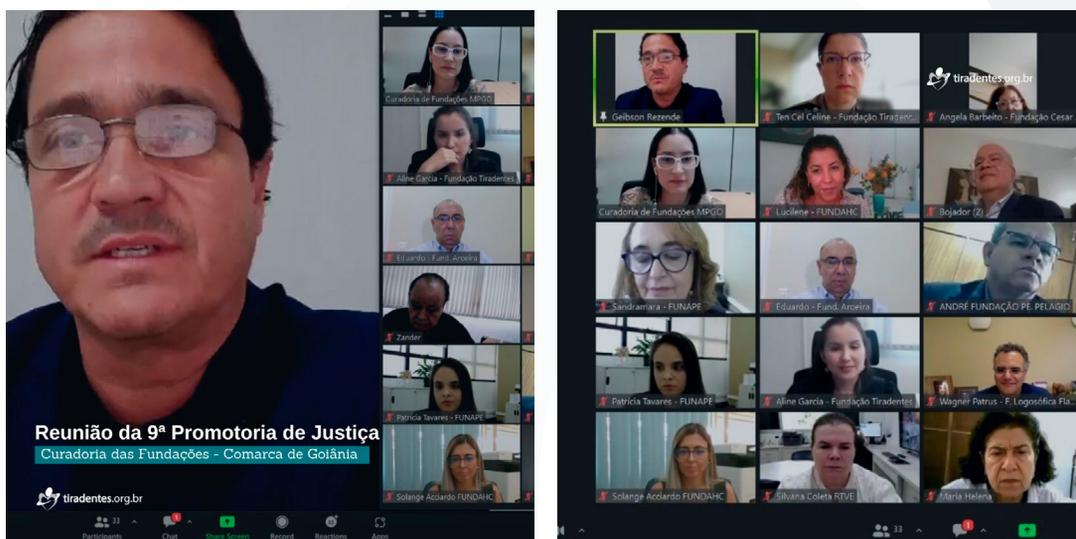


Figura 15 – Reunião 9ª Promotoria de Justiça

Continuidade na parceria com a Fundação Dom Cabral, instituição reconhecida pela excelência em gestão de negócios e cooperação no compartilhamento do conhecimento. A parceria tem colaborado com o desenvolvimento da gestão estratégica da FT, ao longo dos últimos anos, tendo como principais atividades no período, a Execução de 10 (dez) avaliações gerenciais mensais, que avaliam os resultados de implantação do planejamento estratégico; Capacitação em gestão para 4 (quatro) colaboradores internos, através da participação da formação do Programa de Desenvolvimento de Dirigentes – PDD e Implementação da monitoria de Gestão de relacionamento com clientes, que resultou na elaboração de projeto específico para essa finalidade.

Iniciada a implantação do projeto de gerenciamento do relacionamento com cliente/beneficiário, refletindo em adequação de processos estruturais, reorganização de equipe interna e plano de treinamento para equipe de atendimento.

Na perspectiva de Governança da Tecnologia da Informação, durante o ano, houve ênfase no avanço do projeto para adequação aos requisitos da Lei Geral de Proteção

de Dados – LGPD, sendo finalizadas todas as configurações e customizações necessárias para atendimento aos requisitos normativos.

GESTÃO DE PESSOAS

As ações implementadas durante o ano tiveram como principal objetivo prover o desenvolvimento das equipes internas para atendimento à diretriz de relacionamento e sucesso do cliente/beneficiário, compostas por campanhas internas de endomarketing, totalizando 81 (oitenta uma) ações de comunicação e treinamentos.

Dentre as campanhas realizadas, destacam-se: “RH AtivaMente”, “FT Segura” e “Alta Performance”.

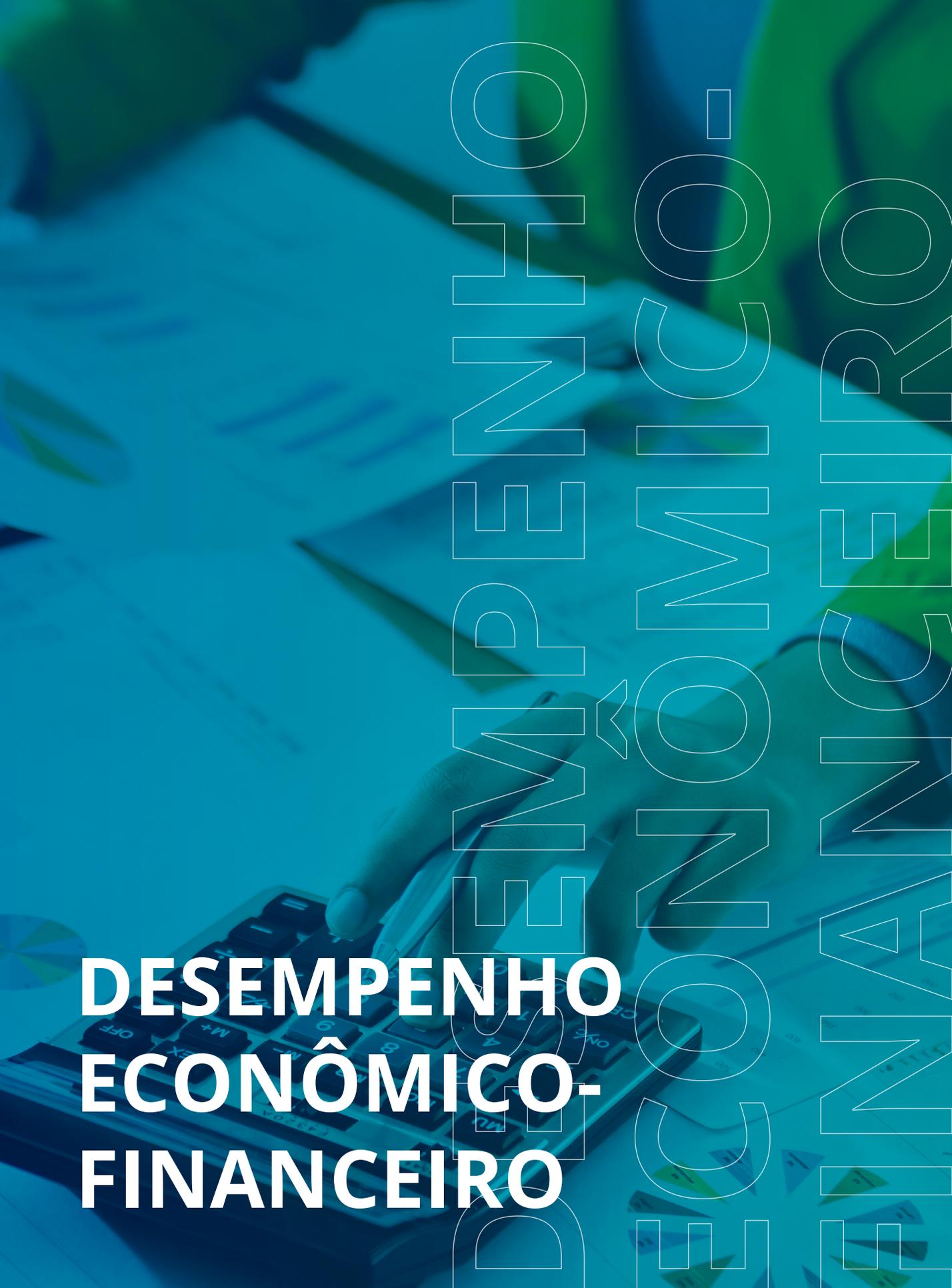
INFRAESTRUTURA PATRIMONIAL

Considerando que, a Fundação é “um patrimônio destinado a um fim, de interesse público ou social”, controlado para prestar assistência ao Policial Militar do estado, após a aquisição da nova área no Jardim Goiás, a relevância da gestão patrimonial foi potencializada, resultando na criação da Gerência Patrimonial, que terá como missão prover o aperfeiçoamento do controle patrimonial de móveis e imóveis da FT, coordenação dos avanços de obras, conservação e reformas de infraestrutura predial.

Estudos para iniciativas de projetos que contribuam com a autossuficiência da área e com a obtenção da perenidade institucional, vêm sendo objeto de reuniões técnicas de trabalho com equipe interna ao longo do ano.

Dentre as perspectivas de projeto, avançou-se no projeto de implantação de uma Usina de Geração de Energia Fotovoltaica para funcionamento na nova área no Jardim Goiás, cujo pregão para seleção de fornecedor, ocorreu em setembro/22, conforme ato publicado em <https://www.tiradentes.org.br/noticias/fundacao-tiradentes-abre-processo-de-contratacao-de-empresa-especializada-em-implantacao-de-sistema-de-geracao-de-energia-solar.html>.

Devido a interface externa com órgãos regulamentadores como a ENEL, dentre outros, o Projeto iniciado tem previsão de conclusão no segundo semestre de 2023.



DESEMPENHO
ECONÔMICO-
FINANCEIRO

DESEMPENHO ECONÔMICO- FINANCEIRO

O resultado econômico-financeiro está refletido na tabela abaixo.

	Notas	31/12/2022	31/12/2021	Varição (+/-)
RECEITA OPERACIONAL BRUTA				
Com Restrição				
Receita C/ Subvenção doação		124.988,50	-	124.988,50
Sem Restrição				
Programa (Atividades) de Assistência Social		19.199.578,63	18.522.267,91	677.310,72
Programa (Atividades) de Saúde		5.969.376,56	7.005.068,34	(1.035.691,78)
Programa (Atividades) de Educação		2.491.377,31	1.872.868,55	618.508,76
Outras Receitas		398.744,86	11.348,86	387.396,00
		28.184.065,86	27.411.553,66	772.512,20
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA				
Coparticipação Programa (Atividades) de Saúde		(1.185.341,59)	(1.321.065,18)	135.723,59
Bolsa Programa (Atividades) de Educação		(528.101,55)	(435.100,26)	(93.001,29)
		(1.713.443,14)	(1.756.165,44)	42.722,30
		26.470.622,72	25.655.388,22	815.234,50
RECEITA OPERACIONAL LIQUIDA				
(-) CUSTOS E DESPESAS OPERACIONAIS				
Assistência Social		(1.076.668,62)	(1.341.935,55)	265.266,93
Ajuda de Custo Médica e Odontológica		(410.757,48)	(377.537,97)	(33.219,51)
Programas e Projetos Sociais		(4.650.399,75)	(4.467.076,28)	(183.323,47)
Custo de Aquisição de Medicamentos		(684.207,68)	(1.207.517,64)	523.309,96
Outros Custos Variáveis		(131.472,90)	(229.277,51)	97.804,61
Custo com Pessoal atividade de Educação		(1.382.948,04)	(1.268.888,99)	114.059,05)
Custos Serviços de terceiros		(723.322,57)	-	(723.322,57)
		(9.059.777,04)	(8.892.233,94)	(167.543,10)
		17.410.845,68	16.763.154,28	647.691,40
RESULTADO BRUTO				
(+/-) DESPESAS OPERACIONAIS				
Despesas com Pessoal		(7.543.783,32)	(7.258.674,06)	(285.109,26)
Despesas Tributárias		(50.937,74)	(112.976,01)	62.038,27
Utilidades e Serviços		(695.805,17)	(583.942,83)	(111.862,34)
Imóveis		(1.130.196,40)	(1.138.939,78)	8.743,38
Veículos de Apoio		(79.083,21)	(61.789,00)	(17.294,21)
Serviços de Terceiros		(3.517.601,19)	(4.615.426,89)	1.097.825,70
Comerciais e Marketing		(623.442,55)	(526.280,94)	(97.161,61)
Gastos Gerais		(622.302,97)	(651.922,77)	29.619,80
Provisão para Contingências		(6.604,23)	(2.446,20)	(4.158,03)
Depreciação e Amortização		(961.447,18)	(982.781,43)	21.334,25
Perdas no recebimento de crédito		(32.647,59)	(1.198,00)	(31.449,59)
Ganho/Perda na Alienação/Doação de bens do ativo Permanente		206.468,07	-	206.468,07
		(15.057.383,48)	(15.936.377,91)	878.994,43
(+/-) OUTRAS DESPESAS/RECEITAS OPERACIONAIS				
Despesas Financeiras		(2.956.174,34)	(2.098.319,81)	(857.854,53)
Receitas Financeiras		595.932,35	378.621,30	217.311,05
		(2.360.241,99)	(1.719.698,51)	(640.543,48)
(=) SUPERÁVIT/DÉFICIT DO PERÍODO		(6.779,79)	(892.922,14)	886.142,35

Tabela 3 – Resultado Econômico-Financeiro

NÚMERO DE PESSOAS

São utilizados recursos humanos com vínculos específicos para atendimento aos programas fins e ou atividades internas administrativas.

A tabela abaixo apresenta a síntese geral do quantitativo utilizado nos programas Servir (social e saúde), Fardamento, Educacional, Administração e Governança Corporativa.

Tipo de vínculo	Quant.	%
CLT	116	77%
Jovem Aprendiz	5	3%
Estagiários	3	2%
PJ - Contrato Estratégico ¹	12	8%
Servidores Voluntários - Diretoria	3	2%
Conselheiros voluntários	11	7%
Total	150	100%

Tabela 4 - nº pessoas diretamente empregadas nas atividades de rotina.



Central de atendimento

Av. Contorno, nº 2.185
Setor Central - Goiânia-GO
CEP: 74055-140
Fone: (62) 3269-3304
Home: tiradentes.org.br



/fundacaotiradentes



/FundacaoTiradentes



/Fundação Tiradentes

**Acesse o QRCode
para utilizar nosso
Atendimento Virtual**

